

**ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
ЗАО «ЦЦС»**

Редакция от 16.12.2024 г.

Новосибирск, 2024 г.

Оглавление

1. Область применения	3
2. Определения	3
3. Общие положения	4
4. Объем и категории персональных данных, обрабатываемых ЦЦС	4
5. Цели обработки персональных данных	5
6. Общие условия прекращения обработки персональных данных, справедливые для всех заявленных целей обработки	7
7. Права Потенциального кандидата, Кандидата	8
8. Обязанности Оператора	8
9. Безопасность и защита персональных данных	9
10. Раскрытие информации и персональных данных	10
11. Использование файлов cookie и аналогичных технологий	10
12. Порядок внесения изменений в Политику	11
13. Обратная связь	12

1. Область применения

Настоящий нормативно-методический документ «Политика в отношении обработки персональных данных» (далее – Политика) принята и действует в Закрытом акционерном обществе «Центр Цифровых Сертификатов» (ЗАО «ЦЦС», далее – ЦЦС), зарегистрированном по адресу: 630055, г. Новосибирск, ул. Мусы Джалиля, д. 11 к. 309.

2. Определения

Блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, когда обработка необходима для уточнения персональных данных).

Кандидат – физическое лицо (субъект персональных данных), находящееся на этапе вступления в трудовые отношения с ЦЦС и определенным образом соответствующее требованиям, которые выдвигаются к претендентам на вакантную должность.

Корпоративная информационная система «Кандидат» – система, представляющая собой совокупность программного, информационного и аппаратного обеспечения, реализующая электронный документооборот между ЦЦС и Кандидатами в соответствии с Правилами электронного документооборота корпоративной информационной системы «Кандидат».

Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Оператор – лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующее и (или) осуществляющее обработку персональных данных, а также определяющее цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Потенциальный кандидат – физическое лицо (субъект персональных данных), заполняющее электронные формы сбора персональных данных с целью трудоустройства в ЦЦС или участия в проводимых ЦЦС обучающих мероприятиях.

Предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.

Трансграничная передача персональных данных – передача персональных данных на территорию иностранного государства, органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу.

Уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

Файлы cookie – небольшие файлы с данными, которые создаются веб-сайтами, на которые заходит посетитель веб-сайта. Они направляются на устройство посетителя (обычно в веб-браузер) во время использования веб-сайта и сохраняются на устройстве, чтобы затем повторно передаваться на веб-сайты при последующих посещениях посетителя этих веб-сайтов.

Электронный документооборот – обмен электронными документами между ЦЦС и Кандидатом в корпоративной информационной системе «Кандидат».

3. Общие положения

3.1. Настоящая Политика регулирует порядок обработки персональных данных Потенциальных кандидатов, Кандидатов в ЦЦС в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

3.2. Настоящая Политика определяет какие персональные данные ЦЦС обрабатывает, в каких целях ведется обработка, категории субъектов персональных данных, способы, сроки обработки и хранения персональных данных, порядок их уничтожения, а также права Потенциальных кандидатов, Кандидатов в связи с обработкой их персональных данных в ЦЦС.

3.3. Настоящая Политика распространяется на персональные данные, которые Потенциальный кандидат, Кандидат предоставляет ЦЦС при заполнении электронных форм сбора персональных данных. При обработке полученных таким образом персональных данных ЦЦС выступает в качестве Оператора.

3.4. Настоящая Политика не распространяется на веб-сайты ЦЦС, которые не отображают эту Политику или ссылку на ее полный текст, либо имеют собственную политику или положение о конфиденциальности данных.

3.5. Заполняя электронные формы сбора персональных данных, Потенциальный кандидат, Кандидат предоставляет свои персональные данные и подтверждает, что действует добровольно и дает конкретное, предметное, информированное, сознательное и однозначное согласие на обработку персональных данных в соответствии с настоящей Политикой. Обработка персональных данных Потенциального кандидата, Кандидата осуществляется ЦЦС исключительно на основании согласия Потенциального кандидата, Кандидата.

3.6. ЦЦС не имеет намерения собирать персональные данные иначе, чем на условии их добровольного предоставления Потенциальным кандидатом, Кандидатом. Если Потенциальный кандидат, Кандидат не согласен с каким-либо положением настоящей Политики или не хочет, чтобы его персональная информация обрабатывалась в ЦЦС, Потенциальный кандидат, Кандидат может не передавать такие персональные данные ЦЦС.

3.7. ЦЦС вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия Потенциального кандидата, Кандидата, на основании заключаемого с этим лицом договора, оформленного с учетом требований Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

4. Объем и категории персональных данных, обрабатываемых ЦЦС

4.1. Для обеспечения реализации целей обработки, указанных в разделе 5 текущей Политики, ЦЦС обрабатывает следующие категории персональных данных:

- персональные данные, которые предоставляются ЦЦС при заполнении Потенциальным кандидатом электронных форм сбора персональных данных, при заполнении Кандидатом форм сбора персональных данных, в том числе, в корпоративной информационной системе «Кандидат»;
- техническую информацию, которая автоматически передается с устройства Потенциального кандидата, Кандидата (в соответствии с разделом 12 настоящей Политики);

4.2. Обязательная для предоставления информация помечена соответствующим образом. Иная информация предоставляется по усмотрению Потенциального кандидата, Кандидата.

4.3. ЦЦС не размещает персональные данные Потенциального кандидата, Кандидата в общедоступных источниках, не осуществляет распространение персональных данных Потенциального кандидата, Кандидата, не принимает решений, порождающих для Потенциального кандидата, Кандидата юридические последствия или иным образом затрагивающих их права и законные интересы, на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных, как определено Федеральным законом от 27.07.2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

5. Цели обработки персональных данных

5.1. ЦЦС обрабатывает персональные данные исключительно для тех целей, для которых они были предоставлены:

5.1.1. Взаимодействие с Потенциальным кандидатом: предоставление информации о продуктах, услугах, вакансиях ЦЦС, проводимых ЦЦС мероприятиях, направление Потенциальным кандидатам предложений и рекомендаций, получение от Потенциальных кандидатов информации.

Субъект персональных данных: Потенциальный кандидат.

Перечень персональных данных иной категории: ФИО, мобильный телефон, страна, город проживания, email, образование (учебное заведение, факультет, специальность, период обучения), дата рождения, дополнительное образование (наименование курса, период обучения, город обучения, документ о дополнительном образовании), опыт работы (наименование организации, должность, период работы), сфера деятельности, специализация.

Способы обработки: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление и уничтожение. Обработка персональных данных ведется смешанным образом: с использованием средств автоматизации и без, с передачей полученной информации по информационно-телекоммуникационным сетям или без таковой.

Срок обработки и хранения: до отписки от предоставления информации; отказа от какого-либо взаимодействия между ЦЦС и Потенциальным кандидатом; отзыва согласия.

Порядок уничтожения персональных данных при достижении цели их обработки или при наступлении иных законных оснований: при достижении сроков обработки и хранения персональных данных, данные на бумажных носителях уничтожаются путем сжигания или shredding; в информационных системах уничтожаются с помощью встроенного функционала, имеющегося в этих информационных системах.

5.1.2. Взаимодействие с Кандидатом на этапе вступления в трудовые отношения с ЦЦС: предоставление доступа в Корпоративную информационную систему «Кандидат», информационного электронного взаимодействия согласно Правилам Корпоративной информационной системы «Кандидат»; проверка данных Кандидата на соответствие требованиям, предъявляемым к Кандидатам на замещение соответствующей вакантной должности; принятие решения о найме или об отказе в найме на соответствующую вакантную должность и направление соответствующего решения Кандидату; оформление пакета документов о трудоустройстве Кандидата на соответствующую вакантную должность.

Субъект персональных данных: Кандидат.

Перечень персональных данных иной категории: ФИО; прежняя фамилия; номер телефона; адрес электронной почты; фотографическое изображение; дата рождения; место рождения; паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан, код подразделения); гражданство; адрес регистрации по месту жительства; адрес фактического проживания; сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы (наименование Компании, должность, дата начала и окончания работы, форма трудоустройства); сведения об образовании (уровень образования, наименование образовательного учреждения, факультет, специализация, дата начала и окончания обучения, форма обучения, наименование документа об образовании, серия и номер документа об образовании); состав семьи и семейное положение; сведения о дополнительном образовании, повышения квалификации, профессиональной переподготовке (наименование курса/семинара/тренинга/сертификации, город обучения, длительность обучения; год окончания обучения; документ об образовании); ИНН; СНИЛС; данные документа воинского учета (серия, номер документа, дата выдачи, кем выдан, категория годности, звание, состав, категория запаса, сведения о постановке на учет в военкомате, военно-учетная специальность (ВУС)); сведения о

наличии/отсутствии гражданской, административной, уголовной ответственности; сведения об участии в работе каких-либо организаций всех форм собственности (ИП, ОАО, ООО, НКО); сведения о праве пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ (для лиц, не являющихся гражданами РФ: разрешение на работу или патент; разрешение на временное проживание в РФ; вид на жительство; миграционная карта).

Перечень персональных данных специальной категории: данные документов Кандидата, содержащие сведения о состоянии здоровья Кандидата, относящиеся к возможности выполнения им трудовой функции; данные документов членов семьи Кандидата, содержащие сведения о состоянии здоровья членов семьи Кандидата, относящиеся к возможности получения кандидатом выплат, компенсаций, возмещений, социальных и иных видов льгот; сведения о социальных, пенсионных и иных видах льгот.

Способы обработки: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление и уничтожение. Обработка персональных данных ведется смешанным образом: с использованием средств автоматизации и без, с передачей полученной информации по информационно-телекоммуникационным сетям или без таковой

Срок обработки и хранения: до подписания трудового договора или принятия решения об отказе в найме на соответствующую вакантную должность; отзыва согласия.

Порядок уничтожения персональных данных при достижении цели их обработки или при наступлении иных законных оснований: при достижении сроков обработки и хранения персональных данных, данные на бумажных носителях уничтожаются путем сжигания или shredding; в информационных системах уничтожаются с помощью встроенного функционала, имеющегося в этих информационных системах.

5.1.3. Формирование кадрового резерва.

Субъект персональных данных: Потенциальный кандидат, Кандидат.

Перечень персональных данных для Потенциального кандидата: ФИО, мобильный телефон, страна, город проживания, email, образование (учебное заведение, факультет, специальность, период обучения), дата рождения, дополнительное образование (наименование курса, период обучения, город обучения, документ о дополнительном образовании), опыт работы (наименование организации, должность, период работы).

Перечень персональных данных для Кандидата: ФИО; прежняя фамилия; номер телефона; адрес электронной почты; дата рождения; место рождения; паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан); гражданство; адрес регистрации по месту жительства; адрес фактического проживания; СНИЛС; сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы (наименование Компании, должность, дата начала и окончания работы, форма трудоустройства); сведения об образовании (уровень образования, наименование образовательного учреждения, факультет, специализация, дата начала и окончания обучения, форма обучения, наименование документа об образовании); семейное положение; сведения о дополнительном образовании, повышения квалификации, профессиональной переподготовке (наименование курса/семинара/тренинга/сертификации, город обучения, длительность обучения; год окончания обучения; документ об образовании); сведения о наличии/отсутствии инвалидности; сведения о факте прохождения службы в армии; сведения о наличии/отсутствии гражданской, административной, уголовной ответственности; сведения об участии в работе каких-либо организаций всех форм собственности (ИП, ОАО, ООО, НКО).

Способы обработки: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление и уничтожение. Обработка персональных данных ведется смешанным

образом: с использованием средств автоматизации и без, с передачей полученной информации по информационно-телекоммуникационным сетям или без таковой.

Срок обработки и хранения: до принятия решения о найме или отказа в найме на соответствующую вакантную должность; до исключения из кадрового резерва или наступления пенсионного возраста; отзыва согласия.

Порядок уничтожения персональных данных при достижении цели их обработки или при наступлении иных законных оснований: при достижении сроков обработки и хранения персональных данных, данные на бумажных носителях уничтожаются путем сжигания или shredding; в информационных системах уничтожаются с помощью встроенного функционала, имеющегося в этих информационных системах.

5.1.4. Сбор и анализ сведений об использовании сервисов ЦЦС для совершенствования услуг (обеспечение необходимого уровня безопасности сайтов ЦЦС, улучшение качества обслуживания и работы сайтов ЦЦС, удобства их использования).

Субъект персональных данных: Потенциальный кандидат, Кандидат.

Перечень персональных данных иной категории: данные cookie-файлов; сведения, собираемые посредством метрических программ.

Способы обработки: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление и уничтожение. Обработка персональных данных ведется смешанным образом: с использованием средств автоматизации и без, с передачей полученной информации по информационно-телекоммуникационным сетям или без таковой.

Срок обработки и хранения: до истечения срока хранения cookie-файла (в зависимости от типа cookie-файла).

Порядок уничтожения персональных данных при достижении цели их обработки или при наступлении иных законных оснований: в информационных системах уничтожаются с помощью встроенного функционала, имеющегося в этих информационных системах.

5.2. Цели, перечисленные в пунктах 5.1.1–5.1.3, раскрывают содержание обобщенной цели, отраженной реестре Операторов Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, а именно: «Подбор персонала (соискателей) на вакантные должности».

6. Общие условия прекращения обработки персональных данных, справедливые для всех заявленных целей обработки

ЦЦС прекращает обработку персональных данных Потенциального кандидата, Кандидата:

- по достижении целей их обработки либо в случае утраты необходимости в достижении этих целей;
- по требованию Потенциального кандидата, Кандидата, если обрабатываемые персональные данные являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;
- в случае выявления неправомерной обработки персональных данных, если обеспечить правомерность обработки невозможно;
- по истечении срока действия согласия Потенциального кандидата, Кандидата на обработку персональных данных или в случае отзыва такого согласия, если для обработки персональных данных не будет иных правовых оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае обращения Потенциального кандидата, Кандидата с требованием о прекращении обработки персональных данных;

- в случае ликвидации ЦЦС.

7. Права Потенциального кандидата, Кандидата

Потенциальный кандидат, Кандидат имеют право:

- на обращение к Оператору и направление ему запросов;
- на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:
 - подтверждение факта обработки персональных данных Оператором;
 - правовые основания и цели обработки персональных данных;
 - цели и применяемые Оператором способы обработки персональных данных;
 - наименование и место нахождения Оператора, сведения о лицах (за исключением работников Оператора), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с Оператором или на основании федерального закона;
 - сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
 - порядок осуществления Потенциальным кандидатом, Кандидатом прав, предусмотренных настоящим Федеральным законом;
 - наименование или фамилия, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению Оператора, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;
 - информацию о способах исполнения Оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

8. Обязанности Оператора

Обеспечение защиты прав Потенциального кандидата, Кандидата в сфере персональных данных – важнейшее условие, соблюдаемое ЦЦС при обработке персональных данных. Чтобы обеспечить защиту прав Потенциального кандидата, Кандидата, по их просьбе ЦЦС:

- подтвердит, обрабатывает ли ЦЦС персональные данные и предоставит Потенциальному кандидату, Кандидату возможность ознакомиться с ними в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения запроса от Потенциального кандидата, Кандидата, если это не противоречит требованиям законодательства, не нарушает права и законные интересы третьих лиц;
- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату о составе его персональных данных, которые ЦЦС обрабатывает, об источнике их получения, если иной порядок предоставления таких данных не предусмотрен законом;
- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату о правовых основаниях, целях, сроках и способах обработки персональных данных, а также о сроках их хранения;
- внесет необходимые изменения в персональные данные Потенциального кандидата, Кандидата, если подтвердится, что они неполные, неточные или неактуальные, в течение 7 (семи) рабочих дней с даты получения подтверждения, и уведомит Потенциального кандидата, Кандидата о внесенных изменениях;
- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лиц, которым с согласия Потенциального кандидата, Кандидата может быть поручена обработка его персональных данных;
- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату о наименовании и месте нахождения оператора, сведения о лицах (за исключением работников оператора), которые имеют доступ к

персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с оператором или на основании федерального закона;

- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;

- сообщит Потенциальному кандидату, Кандидату информацию о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- исключит Потенциального кандидата, Кандидата из рассылки дополнительных сведений о продуктах, услугах и мероприятиях ЦЦС;

- прекратит обработку персональных данных в течение 30 (тридцати) рабочих дней с даты получения отзыва согласия, если для дальнейшей обработки персональных данных не будет правовых оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, или если более длительный срок не установлен правилами и условиями проведения мероприятий, предоставления продуктов и услуг;

- прекратит обработку персональных данных, если будет подтверждено, что ЦЦС их обрабатывает неправомерно, и уведомит Потенциального кандидата, Кандидата о предпринятых мерах;

- прекратит обработку персональных данных при обращении Потенциального кандидата, Кандидата с требованием о прекращении обработки его персональных данных в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней с даты получения соответствующего требования, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2-11 части 1 статьи 6, частью 2 статьи 10 и частью 2 статьи 11 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- блокирует обработку персональных данных, если Потенциальный кандидат, Кандидат заявляет о неправомерной обработке персональных данных либо о неточности персональных данных на период проверки, если блокирование персональных данных не нарушает права и законные интересы Потенциального кандидата, Кандидата, или третьих лиц;

- уничтожит персональные данные или обеспечит их уничтожение в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно и уведомит Потенциального кандидата, Кандидата о предпринятых мерах;

- уничтожит персональные данные или обеспечит их уничтожение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом) в случае достижения цели обработки персональных данных в срок, не превышающий 30 (тридцати) дней с даты достижения цели обработки персональных данных, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является Потенциальный кандидат, Кандидат персональных данных.

9. Безопасность и защита персональных данных

9.1. Для обеспечения безопасности персональных данных при их обработке ЦЦС принимает необходимые и достаточные правовые, организационные, физические и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, их уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных. Указанные меры ЦЦС реализует с привлечением, в том числе, но не ограничиваясь, третьих лиц, специализирующихся на предоставлении соответствующих сервисов в отношении защиты персональных данных. В целях обеспечения адекватной защиты персональных данных ЦЦС проводит оценку вреда, который может быть причинен в случае нарушения безопасности персональных данных, а также определяет

актуальные угрозы безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных.

9.2. В ЦЦС приняты локальные акты по вопросам безопасности персональных данных. Сотрудники ЦЦС, имеющие доступ к персональным данным, ознакомлены с настоящей Политикой и локальными актами по вопросам безопасности персональных данных. Контрагенты ЦЦС, которых ЦЦС привлекает для реализации мер по защите персональных данных, и/или которым ЦЦС поручает обработку персональных данных от имени ЦЦС для целей, описанных в настоящем документе, связаны поручением ЦЦС и договорными обязательствами в отношении обеспечения безопасности персональных данных и не могут раскрывать или использовать информацию для иных целей.

9.3. ЦЦС хранит информацию, которую собирает, в течение срока, который необходим и релевантен целям сбора, за исключением случаев, когда законом требуется или разрешен более длительный срок хранения.

10. Раскрытие информации и персональных данных

10.1. ЦЦС не продает, не передает, не обменивается персональными данными с третьими лицами для использования по их собственному усмотрению, не получив предварительного согласия Потенциального кандидата, Кандидата. Без предварительного согласия персональные данные могут быть раскрыты только в ограниченных случаях в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

10.2. ЦЦС может раскрывать персональные данные в следующих случаях:

- с согласия Потенциального кандидата, Кандидата, или при необходимости для предоставления запрошенных или санкционированных Потенциальным кандидатом, Кандидатом действий, продуктов, сервисов, или для исполнения договоров, стороной которых Потенциальный кандидат, Кандидат является;

- организациям - поставщикам услуг и агентам, которые работают от имени ЦЦС для целей, описанных в настоящей Политике. В таком случае организации связаны поручением ЦЦС (которое основано на положениях настоящей Политики) и договорными обязательствами в отношении обеспечения конфиденциальности и безопасности персональных данных, указанные организации не вправе раскрывать или использовать персональные данные для иных целей предоставления запрошенных ЦЦС услуг, любым другим способом, кроме определенных в поручении, они не могут продавать, передавать или иным образом использовать полученные от ЦЦС персональные данные.

ЦЦС может хранить, раскрывать или иным образом обрабатывать персональные данные в целях осуществления действий, необходимых для:

- соблюдения действующего законодательства Российской Федерации, выполнения возложенных законодательством на Оператора функций, полномочий и обязанностей, или предоставления ответов на запросы в рамках судебного процесса, расследования, в том числе от правоохранительных органов или иных государственных организаций;

- защиты клиентов, сотрудников или неограниченного круга лиц, например, для защиты их законных интересов или предотвращения угрозы для жизни или здоровья;

- работы и поддержки системы безопасности сервисов ЦЦС, систем, продуктов, включая предотвращение или прекращение атак на компьютерные системы или сети ЦЦС, или защиты прав или собственности ЦЦС.

11. Использование файлов cookie и аналогичных технологий

11.1. ЦЦС использует файлы cookie и аналогичные технологии для обеспечения работы своих сайтов, корпоративной информационной системы «Кандидат» и сбора аналитических данных.

11.1.1. Данные использования, которые автоматически передаются ЦЦС программами сервисов в процессе их использования с помощью установленного на устройстве программного обеспечения, в том числе информация из cookie, информация об устройстве Потенциального кандидата, Кандидата:

- адрес интернет-протокола компьютера Потенциального кандидата, Кандидата (например, IP-адрес);
- тип браузера, версия браузера;
- страницы веб-сайта/мобильного приложения, время посещения, время, потраченное на эти страницы;
- уникальные идентификаторы устройств и другие диагностические данные, тип мобильного устройства, IP-адрес мобильного устройства, мобильная операционная система, тип мобильного интернет-браузера;
- данные файлов cookie.

11.1.2. ЦЦС использует файлы cookie в следующих целях:

– вход и проверка подлинности. Когда Потенциальный кандидат, Кандидат входит на сайт ЦЦС, в корпоративную информационную систему «Кандидат», ЦЦС сохраняет на устройстве Потенциального кандидата, Кандидата уникальный идентификатор и время входа в зашифрованном файле cookie. Этот файл cookie позволит перемещаться между страницами в пределах сайта и корпоративной информационной системы «Кандидат»;

– хранение параметров и предпочтений. Время от времени на устройстве Потенциального кандидата, Кандидата могут сохраняться данные настроек, которые содержат параметры Потенциального кандидата, Кандидата, чтобы при следующем посещении сайта Потенциальный кандидат, Кандидат видел информацию, соответствующую его предыдущему выбору. Если Потенциальный кандидат, Кандидат откажется от получения целевой информации, этот выбор также будет сохранен в файле cookie на устройстве Потенциального кандидата, Кандидата;

– аналитика. Файлы cookie и другие идентификаторы применяются для сбора информации об использовании и производительности сайтов ЦЦС, корпоративной информационной системы «Кандидат», что позволяет обеспечивать их надлежащее функционирование. Например, ЦЦС использует файлы cookie для учета количества уникальных посетителей веб-страницы, а также для получения других статистических данных, связанных с функционированием сайтов ЦЦС.

11.1.3. ЦЦС использует сервисы Google Analytics, Яндекс.Метрика, AppsFlyer, FireBase и иные аналогичные сервисы для сбора сведений об использовании сайтов ЦЦС, к ним, в частности отнесены частота посещения сервисов Потенциальными кандидатами, Кандидатами, посещенные страницы и сайты, на которых были Потенциальные кандидаты, Кандидаты до перехода на сайты ЦЦС, и аналитики. ЦЦС использует сведения, полученные через Google Analytics, Яндекс.Метрика, AppsFlyer, FireBase и иные аналогичные сервисы только для совершенствования услуг в сервисах ЦЦС. Возможности владельцев указанных сервисов аналитики по использованию и передаче третьим лицам сведений, собранных посредством их систем о посещениях Потенциальными кандидатами, Кандидатами сайтов ЦЦС, иных данных, ограничиваются политиками конфиденциальности соответствующих лиц. Потенциальный кандидат, Кандидат может запретить указанным сервисам узнавать его при повторных посещениях сайтов ЦЦС, отключив cookie-файлы в своем браузере или иными доступными способами.

12. Порядок внесения изменений в Политику

ЦЦС оставляет за собой право изменять и обновлять Политику по мере необходимости без предварительного уведомления Потенциального кандидата, Кандидата. Актуальная версия Политики в отношении обработки персональных данных размещается на страницах сайтов ЦЦС.

ЦЦС рекомендует периодически проверять актуальность настоящей Политики. Продолжая пользоваться веб-сайтами ЦЦС после изменения Политики, Потенциальный кандидат, Кандидат подтверждает согласие с внесенными изменениями. В случае если отдельное положение настоящей Политики будет признано или объявлено недействительным или незаконным, такое положение не подлежит применению в той мере, в которой оно является недействительным или не имеющим законной силы, что не влияет на действительность и юридическую силу самой Политики и прочих ее положений.

13. Обратная связь

Потенциальный кандидат, Кандидат может обратиться в ЦЦС с запросом, касающимся обработки его персональных данных, направив в ЦЦС письмо (предпочтительно с указанием темы обращения) на адрес электронной почты: PDn@digitalcertc.ru.